УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО Центр гарантийного

обеспечения МСП

О.С. Башаркевич

«15» июня 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе обучения вопросам противодействия коррупции**

**в АНО Центр гарантийного обеспечения МСП**

1. **Основные положения.**

Настоящее Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции в АНО Центр гарантийного обеспечения МСП (далее – Организация) разработано во исполнение Федерального Закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 -2024 года».

Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства, основанным на программе антикоррупционного просвещения, реализуемой в Организации для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры ее работников.

Обучение позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции, создать условия для формирования антикоррупционного мировоззрения работников Организации и их активной гражданской позиции.

2. **Цель и задачи Положения**

Цель: создание условий для формирования у работников Организации неприятия коррупции как образа мысли и образа действий, поведения, формирование гражданского, негативного отношения к коррупции.

Задачи:

- обеспечить получение работниками Организации знаний о сущности коррупции, ее общественной опасности;

- формировать у работников Организации политико-правовые знания антикоррупционного профиля;

- формировать у работников Организации нравственно-этические ценностные основы антикоррупционного поведения, нетерпимости к проявлениям коррупции в повседневной жизни;

- формировать у работников Организации опыт конструктивного взаимодействия и нравственно-правового решения текущих и перспективных проблем;

- способствовать развитию навыков законопослушного поведения работников Организации;

- создать условия для совместной деятельности Организации и представителей социума по вопросам антикоррупционного просвещения обучающихся.

**3. Организация системы обучения в Организации**

3.1. Система обучения работников Организации по вопросам противодействия коррупции включает:

- обучение по вопросам противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;

- обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и внутренних нормативных документов Организации, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

- периодическое обучение работников Организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

3.2. Обучение работников Организации по вопросам противодействия коррупции, предусмотренное абзацем четвертым пункта 3.1 настоящего Положения, осуществляется на основании ежегодно утверждаемого директором Организации Плана мероприятий по противодействию коррупции с утверждением механизмов контроля освоения полученных знаний (тестированием).

3.3. Организация обучения работников Организации по вопросам противодействия коррупции осуществляется, с учетом целей и задач обучения, по следующим основным темам:

- понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции;

- меры профилактики коррупции в Организации. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Организации, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения работников Организации, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

- ответственность за коррупционные правонарушения. Ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений. Уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения;

- порядок уведомления работниками Организации работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. Прохождение работниками Организации обучения по вопросам противодействия коррупции фиксируется в Журнале регистрации прохождения обучения работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции (далее - Журнал) согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

3.5. Обучение работников Организации может осуществляться в Организации, либо в образовательной организации, реализующей программы по антикоррупционному обучению.

3.6. Обучение работников организации непосредственно после приема на работу осуществляется в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной программой. После прохождения вводного инструктажа работники проходят тестирование. Если результаты тестирования являются неудовлетворительными, с работником проводится дополнительная беседа, после которой предлагается повторно пройти тест. Информация о прохождении обучения заносится в журнал регистрации обучения работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции (Приложение №1 к настоящему Положению).

3.7. Ежегодное обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может осуществляться в форме совещаний, «круглых столов», бесед. Информация о проведении обучения (тема обучающего мероприятия, форма, сроки проведения) отражаются в отчете о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции Организации.

Приложение №1

к Положению о системе обучения

вопросам противодействия коррупции

АНО Центр гарантийного обеспечения МСП

ЖУРНАЛ

регистрации прохождения обучения работников АНО Центр гарантийного обеспечения МСП по вопросам профилактики и противодействия коррупции

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид обучения | Тема | ФИО работника | Должность | Дата | Подпись работника |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |